

# FORMATION

## RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET INDEMNITES DE DEPART

### PROGRAMME

**Objectif :** Être capable de :

- Distinguer tous les modes de rupture et leurs conséquences juridiques
- Distinguer le licenciement pour cause personnelle et le licenciement économique
- Appréhender les notions essentielles du licenciement selon les motifs
- Maîtriser les règles de procédure
- Calculer les indemnités de rupture selon les cas
- Acquérir les réflexes en cas d'irrégularité et savoir négocier une transaction

**Pour qui :** Gestionnaires de paie  
Collaborateur service RH

**Durée :** 1 jour (7 heures)

**Formateur :** Consultant Expert Paie et droit social

**Moyens :** Nos salles sont équipées de système de projection de l'écran du formateur.

**Remis :** support de cours

**Méthode pédagogique :** Introduction et présentation de chaque module en simulant les bénéfiques métiers de la mise en œuvre des concepts.

Mise en œuvre d'études de cas adaptés au contexte des stagiaires. Méthode participative et active favorisant les échanges entre participants.

**Evaluation de satisfaction :**

- Questionnaire de satisfaction
- Bilan avec le formateur

#### MODIFIER UN CONTRAT DE TRAVAIL

Savoir déterminer le contenu du contrat de travail  
Identifier les événements conduisant à une modification du contrat  
Identifier les possibilités d'anticiper sur une modification de contrat :  
les clauses de variabilité  
Mettre en œuvre une modification du contrat  
Réagir en cas de refus du salarié

#### ROMPRE UN CONTRAT DE TRAVAIL

##### Connaître les modalités d'un licenciement :

Les cinq motifs de licenciement  
La distinction entre les motifs personnels et non personnels  
La qualification des ruptures disciplinaires  
L'appréciation par le juge du motif économique  
Les procédures en matière de licenciement personnel  
Les procédures en matière de licenciement économique  
Les risques liés à chacun des licenciements

##### Identifier les différentes formes de la démission :

La démission explicite - La démission implicite - La démission abusive

##### Recourir à la rupture par accord mutuel : l'intérêt de la rupture par accord et ses modalités

La convention de rupture amiable  
La convention de rupture homologuée

##### Gérer la mise à la retraite :

Les conditions et les procédures - les risques

##### Gérer le départ à la retraite : conditions, enjeux et formes

**Cerner la résiliation judiciaire :** cas de recours, intérêt, modalités

##### Identifier les autres cas de rupture du contrat :

La force majeure, le décès du salarié  
La fin de cdd, la fin de période d'essai

#### CALCULER LES INDEMNITES LIEES A LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

L'indemnité légale de licenciement  
L'indemnité conventionnelle de licenciement  
L'indemnité de préavis et l'indemnité compensatrice de préavis  
L'indemnité de congés payés et l'indemnité compensatrice de congés payés  
L'indemnité de rupture conventionnelle  
L'indemnité transactionnelle  
Régime social et fiscal des diverses indemnités

DÉCUPLEZ VOS CHANCES  
DE RÉUSSIR, DITES OUI  
À LA FORMATION !