

FORMATION

LA GESTION DES ABSENCES EN PAIE

PROGRAMME

OBJECTIF :

Calculer les différentes composantes du temps de travail en paie selon la nature des absences
Connaître le paiement des congés payés : le double calcul en paye
Savoir établir une paye complexe avec l'incidence des arrêts de travail pour maladie, maternité et accident du travail

POUR QUI : Gestionnaires de paie
Collaborateur service RH

DURÉE : 1 jour

MÉTHODE ET MOYENS : Pédagogie active
Mini-cas pratiques - Application pratique sur chaque partie de la formation.

GERER LES ABSENCES

Les formalités à respecter pour chaque type d'absence :
Identifier les absences assimilées ou non à du travail effectif

Les obligations spécifiques liées aux représentants du personnel : les heures de délégation

Remplacer un salarié absent :

Choix du contrat

Garantie d'emploi

Détermination du salaire applicable

Fin du remplacement et indemnité de départ

Réagir face à un accident du travail

Faire face à un arrêt de travail pour maladie

La suspension du contrat de travail : maladie, maternité, accident

ORGANISER ET GERER LA PRISE DES CONGES PAYES

Bien connaître le droit à congés payés

Établir le planning des congés payés, les périodes de référence

Gérer les événements survenant pendant les congés payés

Les congés liés à des événements particuliers

Etablir la paie en cas de prise de congés

L'influence des absences sur l'acquisition des congés payés

La nouvelle règle d'acquisition des congés

Calculer l'indemnité de congés payés en cas de rupture du contrat de travail

DÉCUPLEZ VOS CHANCES
DE RÉUSSIR, DITES OUI
À LA FORMATION !

