

# FORMATION

## L'ESSENTIEL DU DROIT SOCIAL ET DU TRAVAIL



## PROGRAMME

### OBJECTIF :

Acquérir les principes fondamentaux du droit du travail :

Contrats, indemnités de départ, droit disciplinaire, gestion des absences, institutions représentatives du personnel.

**POUR QUI :** Responsables, managers souhaitant acquérir ou renforcer leurs connaissances en matière de droit social.

**DURÉE :** 2 jours

**MÉTHODE ET MOYENS :** Pédagogie active  
Mini-cas pratiques - Application pratique sur chaque partie de la formation.

### PRATIQUE DE LA NEGOCIATION D'UN CONTRAT DE TRAVAIL

Typologie et enjeux des clauses contractuelles,  
Modalités de rédaction,  
Modifications des clauses insérées.

### PRATIQUE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET DU DROIT CONVENTIONNEL

Maîtriser les principaux aspects de la convention collective,  
Elaborer un accord d'entreprise,  
Modifier, dénoncer un accord d'entreprise.

### DUREE DU TRAVAIL

Législation actuelle (heures supplémentaires, complémentaires, repos compensateur légal,...),  
Mode d'organisation du temps de travail,  
Gestion du temps de travail : travail effectif, astreintes, travail de nuit, maladie, absences, congés payés, déplacements....

### SYSTEMES DE REMUNERATION

Minima conventionnels,  
Salaires de base et parties variables,  
Systèmes de rémunérations collectives (participation, intéressement).

### LICENCIEMENT POUR MOTIF ECONOMIQUE

Calendriers de procédure,  
Elaboration du Plan de sauvegarde de l'emploi,  
Obligations liées au plan,  
Remises en cause pratiques du plan.

### AUTRES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

Calendriers de procédure,  
Démission, ruptures amiables et conventionnelles  
Licenciement pour cause réelle et sérieuse, pour faute grave ou lourde  
La mise à la retraite et le départ à la retraite  
Le décès du salarié  
Obligations liées à la rupture,  
Remises en cause pratiques et contestations

### INDEMNITES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Calcul,  
Versement,  
Régime social et fiscal

### PRET DE MAIN D'ŒUVRE SALARIEE

Prêt de main d'œuvre illicite,  
Délit de marchandage,  
Situations de co-employeurs,  
Prestations de services intra ou extra groupe.

### MODIFICATION DE LA SITUATION JURIDIQUE DE L'EMPLOYEUR

Force de l'article L 122-12 du code du travail,  
Effets de l'application de l'article,  
Impacts sur les statuts individuels et collectifs.

### SANTE AU TRAVAIL

Responsabilités de l'employeur,  
Prévention des risques (document unique de sécurité),  
Obligations des employeurs et des salariés.

### LES RELATIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Mettre en œuvre les élections,  
Les délégués du personnel et le CHSCT  
Le comité d'entreprise et le comité inter-entreprises

DÉCUPLEZ VOS CHANCES  
DE RÉUSSIR, DITES OUI  
À LA FORMATION !