

# FORMATION

## PILOTER LA FORMATION

## PROGRAMME

### OBJECTIF :

Dans le cadre de la nouvelle loi, construire et piloter la stratégie de formation dans l'entreprise.

Décryptage des dispositifs

Optimiser la gestion financière du budget formation.

### POUR QUI :

Responsable RH et formation  
Dirigeant ou Manager en responsabilité de la formation dans l'entreprise

### DURÉE :

2 jours

**MÉTHODE ET MOYENS :** Apports théoriques, mises en situation, cas pratiques.

### Les interlocuteurs de l'entreprise en matière de formation professionnelle

Les Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA)

Les différents prestataires: organismes de formation, de conseil et de bilan.

Les autres acteurs : les partenaires sociaux, les pouvoirs publics, le Pôle Emploi, le Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP), etc.

### Les dispositifs de la formation et les conditions de prise en charge associées dans le cadre de la nouvelle loi

Faire le point sur la nouvelle loi

Formation à l'initiative de l'employeur/ du salarié

Le contrat de professionnalisation

CPF, CIF, VAE, Bilan de compétences

La formation interne

### Optimisation du plan de formation

Le recueil des besoins : outils et méthodes

Communiquer sur les enjeux et les dispositifs de la formation

Elaborer le cahier des charges des formations et suivi des budgets

Choisir les organismes de formation et évaluer les actions de formation

### Mettre en pratique la stratégie de formation

Suivre la construction du plan de formation

Approfondir et adapter les outils et les dispositifs

DÉCUPLEZ VOS CHANCES  
DE RÉUSSIR, DITES OUI  
À LA FORMATION !