

FORMATION

POLITIQUE DE REMUNERATION

PROGRAMME

OBJECTIF :

- Faire évoluer son mode de rémunération
- Comprendre les dispositifs périphériques de rémunération
- Connaître les régimes sociaux et fiscaux des différents mécanismes de rémunération

POUR QUI : Responsable RH et paie Dirigeant ou Manager en responsabilité de la stratégie rémunération dans l'entreprise

DURÉE : 2 jours

MÉTHODE ET MOYENS : Apports théoriques, mises en situation, cas pratiques.

Principes généraux et acteurs concernés

Parties prenantes à la négociation : salariés, entreprises, partenaires sociaux...
SMIC, accords collectifs, usages de l'entreprise, obligation de négociation annuelle
Les différents éléments d'un système de rémunération

Mécanismes de mesure des variations de la masse salariale

Connaître les principaux effets sur la masse salariale (masse, niveau, report)
Comprendre les facteurs d'évolution de la masse salariale pour les anticiper

Flexibilité des rémunérations

Les composantes de la rémunération individuelle
Définition de ce que l'on souhaite rémunérer
Le salaire de base et son évolution
Le salaire variable individuel
Adéquation entre contexte et besoins

Périphériques individuels et collectifs de la rémunération

Epargne salariale (intéressement, participation, plans d'épargne, abondement...)
Comprendre les mécanismes des systèmes de retraites
Assurances et prévoyance
Avantages en nature

DÉCUPLEZ VOS CHANCES
DE RÉUSSIR, DITES OUI
À LA FORMATION !