

PROGRAMME DE FORMATION

Rupture du contrat de travail et indemnités de départ



Objectif :

Être capable de :

- Distinguer tous les modes de rupture et leurs conséquences juridiques
- Distinguer le licenciement pour cause personnelle et le licenciement économique
- Appréhender les notions essentielles du licenciement selon les motifs
- Maîtriser les règles de procédure
- Calculer les indemnités de rupture selon les cas
- Acquérir les réflexes en cas d'irrégularité et savoir négocier une transaction



Pour qui : Gestionnaires de paie
Collaborateur service RH



Prérequis : Connaissance des bases de la paie



Durée : 1 jour (7 heures)



Formateur : Consultant Expert en Paie anime la totalité de la formation



Moyens :

Nos salles sont équipées de système de projection de l'écran du formateur.
Remis : support de cours



Méthode pédagogique :

Introduction et présentation de chaque module en simulant les bénéfices métiers de la mise en œuvre des concepts.

Mise en œuvre d'études de cas adaptés au contexte des stagiaires. Méthode participative et active favorisant les échanges entre participants.



Évaluation des compétences :

- Mises en situation réalisées au cours de la formation
- Bilan des acquis avec le formateur

Modifier un contrat de travail

Savoir déterminer le contenu du contrat de travail

Identifier les événements conduisant à une modification du contrat

Identifier les possibilités d'anticiper sur une modification de contrat : les clauses de variabilité

Mettre en œuvre une modification du contrat

Réagir en cas de refus du salarié

Rompre un contrat de travail

Connaître les modalités d'un licenciement :

Les cinq motifs de licenciement

La distinction entre les motifs personnels et non personnels

La qualification des ruptures disciplinaires

L'appréciation par le juge du motif économique

Les procédures en matière de licenciement personnel

Les procédures en matière de licenciement économique

Les risques liés à chacun des licenciements

Identifier les différentes formes de la démission :

La démission explicite - La démission implicite - La démission abusive

Recourir à la rupture par accord mutuel : l'intérêt de la rupture par accord et ses modalités

La convention de rupture amiable

La convention de rupture homologuée

Gérer la mise à la retraite :

Les conditions et les procédures - les risques

Gérer le départ à la retraite : conditions, enjeux et formes

Cerner la résiliation judiciaire : cas de recours, intérêt, modalités

Identifier les autres cas de rupture du contrat :

La force majeure, le décès du salarié

La fin de cdd, la fin de période d'essai

Calculer les indemnités liées à la rupture du contrat de travail

L'indemnité légale de licenciement

L'indemnité conventionnelle de licenciement

L'indemnité de préavis et l'indemnité compensatrice de préavis

L'indemnité de congés payés et l'indemnité compensatrice de congés payés

L'indemnité de rupture conventionnelle

L'indemnité transactionnelle

Régime social et fiscal des diverses indemnités