



#### Objectif :

Être capable de :

- Mettre en œuvre les notions de base nécessaires à la préparation et à l'établissement de la paie
- Comprendre et contrôler le bulletin de paie
- Maîtriser le calcul et le contrôle des cotisations sociales



**Pour qui :** Gestionnaire paie débutant, toute personne n'ayant jamais ou peu pratiqué la paie, qui souhaite acquérir les fondamentaux du domaine et/ou une actualisation des connaissances



**Prérequis :** Aucun



**Durée :** 2 jours (14 heures)



**Formateur :** Consultant Expert en Paie anime la totalité de la formation



#### Moyens :

Nos salles sont équipées de système de projection de l'écran du formateur.  
Remis : support de cours



**Méthode pédagogique :** Introduction et présentation de chaque module en simulant les bénéfices métiers de la mise en œuvre des concepts.

Mise en œuvre d'études de cas adaptés au contexte des stagiaires. Méthode participative et active favorisant les échanges entre participants.



#### Évaluation des compétences :

- Mises en situation réalisées au cours de la formation
- Bilan des acquis avec le formateur

#### Le bulletin de paie

Définition et mentions obligatoires

#### L'établissement du salaire et de la rémunération totale brute

La rémunération :

- Le salaire de base,
- Le SMIC et le salaire conventionnel
- Les compléments au salaire de base : primes et indemnités

La durée du travail

- Les durées légales du travail
- La mensualisation
- Les heures supplémentaires
- Les heures complémentaires

Les avantages en nature

Les absences :

- Les absences non rémunérées
- Le traitement des absences pour arrêt de travail (maladie, accident du travail, maternité) :
  - L'indemnisation de la sécurité sociale
  - La subrogation
  - Le traitement des IJSS sur le bulletin de paie en cas de subrogation
  - La garantie du net

Les congés payés : comparer les deux méthodes de calcul.

#### Le calcul des cotisations sociales et les taxes parafiscales

Les principaux organismes de protections sociales :

- URSSAF
- Pôle Emploi
- Retraite complémentaire
- Mutuelle et prévoyance

Les bases de cotisations :

- Les différentes tranches
- La proratisation du plafond
- La régularisation progressive
- La base CSG-CRDS

Les différentes charges sociales :

- URSSAF
- Pôle Emploi
- Retraite
- Mutuelle et prévoyance
- Le forfait social
- Les Taxes

Les allègements de cotisations :

- La réduction Fillon
- La réduction de la cotisation maladie
- La réduction de la cotisation Allocations familiales
- Le traitement des heures supplémentaires

#### Les éléments du salaire net

Le calcul des salaires nets

Les saisies arrêt sur salaire

Le prélèvement à la source : impact en paie